

БИЗНЕС-ТРЕНИНГ для HR-менеджеров

Оценка персонала методом

360°

Целевая аудитория:
менеджеры
по персоналу.

Цель тренинга:

Обучение hr-менеджеров
разработке и внедрению
системы оценки персонала
на предприятии методом
360 градусов.



Возможности.

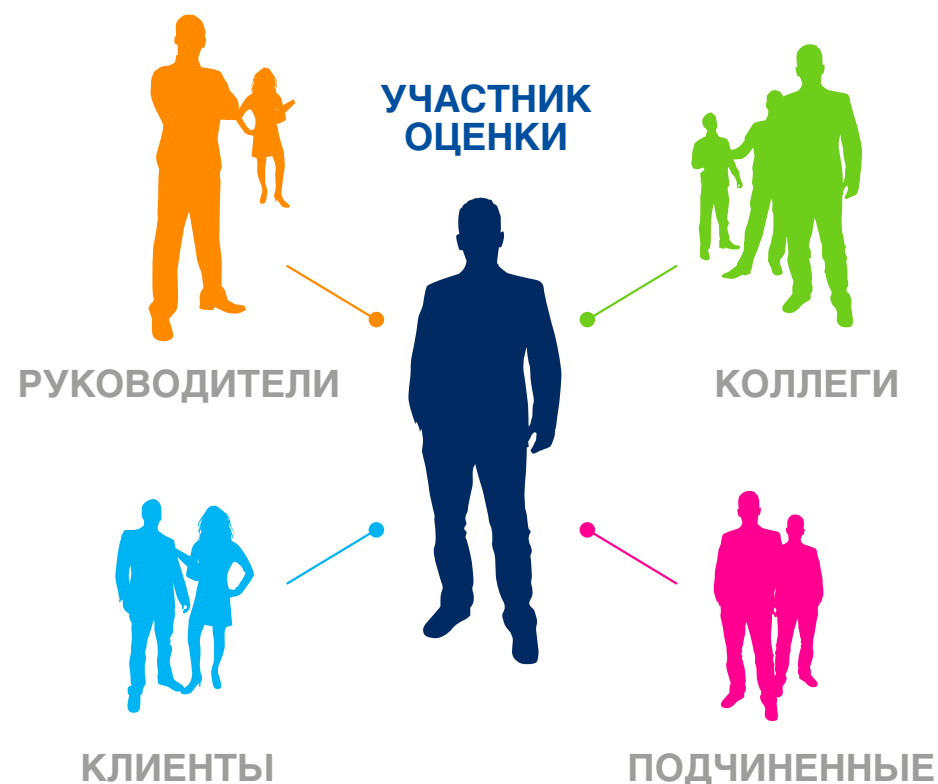
Менеджеры по персоналу смогут проводить оценку 360 градусов, разрабатывать модели компетенций и индикаторы по выявлению коомпетенций, разрабатывать бланки-опросники, обрабатывать результаты и давать по ним развивающую обратную связь с помощью коучинговых инструментов.

Тренинг даст возможность: Приобрести необходимые знания и навыки по организации оценки персонала своими силами на предприятии.



План тренинга:

1. **ВВЕДЕНИЕ.** Зачем необходимо проводить оценку 360 градусов. Что она дает организации. Что она дает персоналу.
2. **СУТЬ ОЦЕНКИ 360 ГРАДУСОВ.**
3. **СТРУКТУРА ПРОЦЕССА ОЦЕНКИ:** формулировка цели оценки, анализ ситуации, выбор методов, составление плана работ, проведение, анализ и последующие действия.



4. ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ

- Определение целей оценки персонала.
- Диагностический – сбор информации для разработки модели компетенций специалистов, выявления ключевых показателей эффективности должности.
- Выбор методологии оценки исходя из задач компании.
- Проведение коммуникационных мероприятий по донесению до оцениваемых и респондентов сути и цели оценки.
- Составление плана работ.
- Создание проектной группы, выбор специалистов, которые будут проводить оценку, участвовать в оценке.
- Создание нормативных документов.
- Выбор инструментария. Краткий обзор существующих методов в рамках оценки 360 градусов.
- Создание индивидуальных моделей компетенций для каждой должности, индикаторов для выявления каждой компетенции.
- Прописание ключевых показателей эффективности должности.
- Разработка бланков опросников.
- Автоматизация процесса.
- Проведение оценки.
- Обработка результатов. Форма отображения и подачи результатов оценки.
- Предоставления развивающей обратной связи по результатам оценки коучинговыми методами.
- Постановка целей на период до следующей проводимой оценки на основании ключевых показателей эффективности (МВО).

Формат работы на тренинге

МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ, ИНДИКАТОРОВ, ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И БЛАНКА ОПРОСНИКА ДЛЯ ОЦЕНКИ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ, ОТРАБОТКА НАВЫКОВ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ.

СТОИМОСТЬ ТРЕНИНГА: 1 200 грн. / чел.
(открытый формат)

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ: 1 день.

ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ:
корпоративный, открытый.

Материалы входят
в стоимость тренинга.



Автор и ведущая тренинга



сертифицированный коуч
по программе ICF, сертифици-
рованный бизнес-тренер, психолог,
консультант по управлению
человеческими ресурсами,
Струкова Ольга Александровна.



Спасибо за внимание!

Головной офис:

Украина, Киев, ул. Ярославов

Вал, 21-Д, оф.11.

Тел.: (044) 234-8434, (050) 4745331

e-mail: kiev@navigator.lg.ua

www.navigator.lg.ua

www.personal.net.ua