

ОБУЧЕНИЕ HR-МЕНЕДЖЕРОВ:

# ОТКРЫТЫЙ ТРЕНИНГ ПО КОМАНДООБРАЗОВАНИЮ



# Открытый тренинг по «командообразованию»

– Нет ли здесь ошибки? – удивитесь вы, прочтя название...

Нет, все так,  
мы представляем именно открытый формат  
для обучения внутренних менеджеров по персоналу –  
как создать КОМАНДУ внутри компании  
собственными силами.

Приглашаем внутренних менеджеров по персоналу из ваших компаний и обучаем их **выстраивать внутренние коммуникации в компании** на основании командной работы, в течение длительно времени, опираясь на разработанный план, с помощью специальных техник и приемов, **без привлечения дополнительного инвестирования.**

# Вопрос?

Все командообразующие тренинги на рынке рассчитаны на проведение в корпоративном формате. Это выгодно прежде всего бизнес-тренерам. Тренер приезжает, проводит серию упражнений в течение дня-двух, всем все понравилось, наметился определенный командообразующий эффект. Но...  
Через некоторое время работа входит в привычные рамки...  
И так по кругу каждые несколько месяцев.



# Решение!

**Совсем другим решением является системное проведение командообразующих мероприятий в течение длительного времени внутри компании. Без затрат на посторонних тренеров. Своими силами. Системно и навсегда. Предлагаем для это доступный и простой инструментарий.**

Представляем вам  
новый формат тренинга  
по командообразованию –  
**открытый!**

# «Как создать эффективную команду».

БИЗНЕС-ТРЕНИНГ

Пошаговая инструкция для hr-менеджеров

**Цель –**

обучить менеджеров по персоналу внедрению командообразующей системы коммуникаций в компании, отработать практические навыки по проведению командообразующих мероприятий.





# Тренинг состоит из трех этапов:

1. Диагностика жизнеспособности команды внутри компании, распределение командных ролей методом песочной терапии.
2. Обучение hr-менеджеров внедрению командообразующей системы взаимодействия внутри компании.
3. Отработка навыков по проведению командообразующих мероприятий.

\* Участникам тренинга предоставляется возможность бесплатного проката материалов для песочной диагностики у себя в компании – первый шаг на пути создания единой КОМАНДЫ.



# План тренинга:

## 1. ДИАГНОСТИКА ЖИЗНЕСПОСОБНОСТИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РОЛЕЙ В КОМАНДЕ.

### ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕСОЧНОЙ ТЕРАПИИ

- Инструкция для создания песочной картины.
- Наблюдение за совместной работой.  
Характер взаимодействия участников между собой.
- Распределение ролей. Стил ь поведения каждого участника.
- Диагностические заключения.

## 2. ОСНОВЫ КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ

- Модель команды.
- Методический подход к формированию команд.
- Жизненные циклы команды. Динамика внутрикомандных процессов.
- Мониторинг эффективности команды.

# План тренинга:

## 3. ДЕСЯТЬ ЭТАПОВ ПОСТРОЕНИЯ КОМАНДЫ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ. ТЕХНОЛОГИЯ СОЗДАНИЯ КОМАНДЫ.

- Целеполагание. Выявление осознанных и неосознанных целей.
- Исследование межличностных предпочтений. Социометрия.
- Технология создание общего терминологического поля.
- Формирование ценностей команды.
- Обучение команды технологиям работы.
- Технологии ситуационного анализа.  
Технология оценки рисков.  
Технологии координации взаимодействия.
- Создание имиджа команды.
- Усиление командного духа.
- Команда на переговорах.

# Подробности

**ФОРМАТ ТРЕНИНГА:** открытый

**ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ТРЕНИНГА:** 1 день

**СТОИМОСТЬ:** 1200 грн за одного участника

**В СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ВХОДЯТ:**

учебно-методический материал, сертификат о повышении квалификации, кофе-паузы, обеды.







**ТРЕНИНГ ПРОВОДИТ:**

психолог, сертифицированный  
бизнес-тренер, коуч,  
консультант по управлению  
человеческими ресурсами.

**Струкова Ольга Александровна.**

**Есть вопросы?** Звоните:  
(050) 422 54 12; (044) 234 84 34.

Или отправляйте заявку на проведение тренинга:  
[nv@navigator.lg.ua](mailto:nv@navigator.lg.ua); [kiev@navigator.lg.ua](mailto:kiev@navigator.lg.ua)